



Formation Agent IA Emploi

Public :

CIP, conseillers France Travail, Missions Locales, référents emploi Cap Emploi, conseillers APEC.

Prérequis :

Exercer une activité d'accompagnement à la recherche d'emploi, ordinateur portable avec accès internet.

Durée :

7 heures
(1 jour)

Lieu :

Inter : Bourgoin Jallieu et périphériques
Intra : Départements 38 69

Tarif :

Inter : 499€ TTC
Intra : Nous consulter

Objectifs :

À l'issue de cette journée, chaque CIP dispose d'un Agent IA Coach Emploi opérationnel en 4 modules (CV, lettre, entretien, stratégie), testé sur des cas réels anonymisés, immédiatement intégrable dans son parcours d'accompagnement des demandeurs d'emploi.

Objectifs Opérationnels :

- Créer un agent IA Coach Emploi structuré en 4 modules distincts (CV · Lettre · Entretien · Stratégie).
- Utiliser le module CV pour analyser et optimiser un CV en moins de 10 minutes tout en maintenant l'authenticité du bénéficiaire.
- Générer des lettres de motivation ciblées et personnalisées depuis une offre d'emploi réelle en moins de 3 minutes.
- Préparer un bénéficiaire à un entretien d'embauche grâce à des simulations de questions-réponses avec feedback structuré (méthode STAR).
- Construire avec l'agent une stratégie de recherche d'emploi personnalisée en 5 axes selon le profil et le contexte du bénéficiaire.
- Évaluer les risques éthiques et fixer un cadre déontologique pour l'usage de l'IA dans l'accompagnement à l'emploi.

Compétences visées :

- Configurer les 4 modules de l'agent. Adapter les instructions système à différents profils de bénéficiaires. Tester l'agent sur des cas réels anonymisés. Évaluer et améliorer la qualité des outputs de chaque module.
- Utiliser l'IA pour repérer les points forts et les manques d'un CV. Adapter un CV à une offre précise sans inventer de compétences. Générer une lettre de motivation ciblée et personnalisée. Évaluer la qualité et l'authenticité des productions de l'agent
- Simuler des entretiens avec feedback sur les réponses STAR. Identifier les entreprises et secteurs cibles pour un profil. Construire un plan de recherche multi-canaux. Préparer le pitch personnel du bénéficiaire.
- Distinguer valorisation (légitime) et invention de compétences (interdit). Protéger les données personnelles des bénéficiaires (RGPD). Former ses bénéficiaires à l'usage autonome de l'IA pour leur recherche. Documenter et tracer ses usages IA.



Formation Agent IA Emploi

Méthodes et Outils Pédagogiques :

Apports théoriques courts pour comprendre les concepts essentiels.

Démonstrations en direct par le formateur.

Ateliers pratiques guidés sur le cas réel du participant.

Itérations, tests et corrections pendant la journée.

Retours collectifs, présentation du livrable et validation des acquis.

Documentation du livrable pour faciliter la réutilisation après la formation

Format :

Visio, présentiel ou session intra-entreprise.

Accessibilité :

Notre référent handicap est disponible pour étudier les aménagements nécessaires à toute personne en situation de handicap souhaitant accéder à cette formation.

Intervenants :

Formateur en numérique spécialisé IA - Automatisation

Contenu Pédagogique

Un questionnaire sera transmis en amont pour connaître les attentes du stagiaire.

Matin :

1. Panorama de l'IA dans le recrutement en 2026 :

Comprendre comment les ATS filtrent automatiquement les CV avant toute lecture humaine.

Identifier les 5 moments-clés où l'IA transforme déjà la recherche d'emploi des candidats.

Percevoir le rôle du CIP comme coach IA : un avantage compétitif face aux candidats qui utilisent seuls ChatGPT.

2. Architecture de l'Agent Coach Emploi en 4 modules :

Comprendre le rôle de chaque module : CV (analyser et optimiser), Lettre (cibler et personnaliser), Entretien (simuler et structurer), Stratégie (identifier et planifier).

Distinguer valorisation des compétences (légitime) et invention de compétences (interdit).

Identifier les règles éthiques à intégrer dans chaque module dès la configuration.

3. Construction des 4 modules en direct :

Observer la construction du Module CV sur un cas de reconversion réel, de la lettre de motivation en 3 minutes et de la simulation d'entretien STAR.

Tester le Module Stratégie : entreprises cibles, pitch personnel et plan de recherche multi-canaux.

Identifier le moment où l'agent refuse d'inventer des compétences grâce aux garde-fous configurés.

4. Éthique et déontologie dans l'IA emploi :

Appliquer la règle fondamentale : l'IA valorise ce qui existe, elle n'invente jamais de compétences ni d'expériences.

Identifier les données à protéger : nom, adresse, numéro de sécurité sociale, situation familiale.

Comprendre la plus-value irremplaçable du CIP : écoute, motivation, réseau humain et connaissance du marché local.

**5. Questions-réponses et préparation de l'atelier :**

Clarifier les cas pratiques sur l'éthique de l'IA dans l'accompagnement emploi.

Comprendre la structure de l'atelier de l'après-midi.

Préparer son profil de bénéficiaire type pour les tests.

Après-midi :**1. Étape 1 — Définir le profil bénéficiaire type :**

Choisir le profil du bénéficiaire le plus fréquent dans son portefeuille : âge, diplôme, secteur cible, situation.

Identifier les freins principaux de ce profil dans la recherche d'emploi.

Ce profil unique servira de base à tous les tests des 4 modules.

2. Étape 2 — Configurer l'Agent Coach Emploi :

Rédiger le system prompt en 5 blocs adapté à l'accompagnement emploi et au public cible.

Téléverser un CV anonymisé type et une offre d'emploi réelle pour les tests.

Vérifier que le Bloc 5 mentionne explicitement l'interdiction d'inventer des compétences.

3. Étape 3 — Test Module CV :

Soumettre un CV anonymisé pour analyse des points forts et des axes d'amélioration.

Demander l'adaptation du CV à une offre précise et vérifier que l'agent ne dépasse pas le réel.

Évaluer le résultat sur la grille : pertinence, authenticité, compatibilité ATS.

4. Étape 4 — Test Modules Lettre et Entretien :

Générer une lettre de motivation ciblée depuis l'offre et le profil en moins de 2 minutes.

Simuler un entretien pour le poste cible avec 5 questions et feedback structuré méthode STAR.

Évaluer la personnalisation, le ton et la qualité du feedback de l'agent.

5. Étape 5 — Module Stratégie + défi chrono 20 min :

Construire la stratégie de recherche en 5 axes : candidatures, réseau, plateformes, spontanées, secteurs émergents.

Relever le défi : produire une candidature complète (CV + lettre + 3 questions d'entretien) en 20 minutes chrono.

Mesurer le gain de temps réel comparé à la méthode habituelle sans IA.

6. Étape 6 — Protocole CIP et guide bénéficiaire :

Rédiger le protocole CIP d'intégration : quand et comment utiliser l'agent dans le parcours d'accompagnement.

Créer le guide bénéficiaire 1 page pour leur apprendre à utiliser l'IA pour leur propre recherche.

Valider le protocole sur les étapes de validation humaine et les règles déontologiques.

7. Présentation, évaluation et attestations :

Présenter l'agent : démo live du parcours candidature complet.

Remplir le questionnaire de satisfaction à chaud.

Recevoir l'attestation individuelle de formation.



Formation Agent IA Emploi

Exercices :

- Analyse d'un ATS réel et simulation de scoring CV.
- Test Module CV : optimisation sur offre réelle.
- Simulation d'entretien avec feedback STAR.
- Parcours candidature complet en 20 minutes chrono.

Évaluations :

- Questionnaire de positionnement envoyé 5 jours ouvrés avant la formation.
- Quiz de vérification des acquis théoriques.
- Présentation de l'agent IA construit pendant l'après-midi (démonstration live).
- Questionnaire à chaud distribué en fin de journée (papier ou Google Forms).
- Questionnaire de transfert envoyé 30 jours après la formation.
- Attestation de formation.
- Certificat de réalisation.

Livrables :

- Agent IA Coach Emploi (4 modules).
- Protocole CIP d'intégration.
- Guide bénéficiaire (1 page).
- 4 outputs testés et archivés.

Contact

Pour plus d'informations, veuillez nous contacter aux coordonnées suivantes :

- **Téléphone** : +33 7 83 56 71 23
- **Email** : contact@creappstory.com